

美吾華股份有限公司
一一四年度推動誠信經營之執行情形報告

| 項次 | 執行情形 |
|----|---|
| 1 | 本公司已制訂誠信經營守則，置於官網及公司內部所有同仁均能進入查閱的網路儲存系統(NAS)，並加強相關防範措施及教育宣導。 |
| 2 | 本公司新進員工須提供「誠信廉潔承諾書」，於新進員工訓練課程強調員工須遵守「勞動契約」、「員工規則」及「誠信經營守則」，並對公司營業秘密負有保密之義務。 |
| 3 | 本公司官網已建置利害關係人專區，期望利害關係人可透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，公司並妥適回應其所關切誠信經營之議題。 |
| 4 | 為防範不當受禮，本公司同仁於收受廠商餽贈之禮品時，一律報繳董事長室統一處理。 |
| 5 | 本公司要求重要供應商簽訂誠信經營聲明書，如涉有違反行為時，需負損害賠償責任。 |
| 6 | 落實公司所制定之智慧財產權相關辦法，一一四年度未有侵權或洩漏之情事。 |
| 7 | 本公司截至 114 年底，累積取得且有效之國內外專利共 9 件、國外商標共 85 件、國內商標共 478 件。 |
| 8 | 本公司一一四年度四次董事會，皆無董事需利益迴避之情事，均依照法令規定遵行。 |
| 9 | 本公司未有外帳或保留秘密帳戶，稽核單位皆依照年度稽核計畫確實執行。 |
| 10 | 一一四年度持續利用週會或每月勵志會，不定期向全體員工宣導，塑造誠信經營文化。 |
| 11 | 已建置員工溝通之董事長信箱及專線，亦可檢舉違反誠信經營之情事。 |