

## 增進社會公益

### 一、與員工之關係：

(一)本公司依照勞工法令規定，所有同仁均參加勞工保險、全民健康保險、提撥個人帳戶勞工退休金，另為所有同仁投保意外險，以提供同仁於工作以外時間發生意外事故時的保障；公司之工作時間、休息、休假、加班、退休等規定完全符合勞動法令規定，並依法向事業主管機關核備工作規則；另成立職工福利委員會定期舉辦活動，為同仁爭取最大的福利。在勞工退休制度方面，無論舊制或新制，都依勞動基準法及相關法規辦理，充份保障員工權益。金融海嘯期間本公司顧及員工家庭，未採取裁員或無薪假的措施，亦為企業社會責任的具體實踐。

(二)本公司參酌聯合國所訂定之「世界人權宣言」，努力實踐相關議題內容如下：

1. 無違反或嚴重危及結社自由及集體協商之營運據點或供應商。
2. 無發生嚴重使用童工風險的營運據點和供應商。
3. 無發生具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商。
4. 無發生涉及侵害原住民權利之事件。
5. 無發生人權問題申訴。

(三)本公司為暢通員工申訴管道，於公司官網之利害關係人專區特別設立員工申訴電子信箱及專線，並接受員工意見反應，由人事單位專人妥適處理。

(四)本公司重視員工之安全與健康，提供安全健康的工作環境：

1. 工作場所設有嚴密門禁監視系統並配置24小時駐衛保全，落實定時安全巡檢，確保廠區之安全防護。
2. 每年委託專業病媒防治公司進行廠區消毒，以撲滅害蟲和傳染病菌確保有安全健康的工作環境。
3. 設有完善消防設施，並依法定期檢修申報，於每半年實施消防演練讓員工熟悉消防觀念及器材使用，確保防火安全。
4. 依照法令定期安排員工體檢，並針對體檢異常者提供醫療諮詢與列案追蹤，以確保員工健康獲得良好照護。
5. 不定期於週會，邀請藥師對同仁講解健康新知。
6. 員工每月加班時數皆未達法定上限48小時，三個月未超過138小時。

(五)本公司近兩年度申請申請育嬰留停情形如下表：

項	目	男性/人數	女性/人數	合計
107 年度實際申請育嬰留停之員工	( A )	0	4	4
107 年度預計育嬰留停復職	( B )	0	2	2
107 年度實際育嬰留停復職	( C )	0	2	2
107 年度實際育嬰留停復職	( D )	0	3	3
106 年度育嬰假復職後 12 月仍在職	( E )	0	3	3
復職率	(C/B)	0%	100%	100%
留存率	(E/D)	0%	100%	100%

- (六)除例行之週會、勵志會外，員工可即時反應意見；本公司並隨時以合理方式(書面公告或Email)通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。
- (七)本公司每月舉行勵志會，邀請外部知名人士替員工上課傳達新資訊，並且員工可依其職務需求申請外部之教育訓練，以使員工建立有效之職涯能力。

## 二、與消費者及供應商之關係：

- (一)本公司生產之洗髮、沐浴和染髮等用品，其成分都遵守衛生主管機關之規定。本公司在產品包裝上提供消費者免付費專線，並在公司網站上提供「聯絡我們」專區，供消費者與公司聯絡。
- (二)本公司之產品與服務之行銷及標示，皆遵循國內相關法規及國際準則，並取得ISO22716化妝品優良製造規範的認證，及「藥品優良運銷規範」績優廠商。
- (三)本公司在工程上與承包商、在機器設備設計上與供應商皆有評估其過去有無影響環境與社會之紀錄及節能之考量。
- (四)本公司與主要供應商之契約皆有包含供應商如涉及違反其對企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款達成共識，供應商如違反法令規定，並無法即時改善時，本公司得終止契約。

## 三、積極參與社會公益活動：

- (一)107年5月贊助高雄醫學大學藥學院藥學系，作為高醫附醫內分泌新陳代謝內科教學研究經費之用，以提升國內醫學品質。
  - (二)107年1月贊助渣打公益路跑，鼓勵民眾養成運動習慣，傳遞健康醫藥知識。
- 上述107年本公司參與社會公益相關活動，贊助總金額約60萬元，受益家數2家，受益人次約300人，參與人次約80人。